

Zarządzenie nr 33/2026
Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku

z dnia 7 maja 2026 r.

**w sprawie wprowadzenia zasad ustalania wynagrodzenia rodzin zastępczych zawodowych
oraz prowadzących rodzinne domy dziecka**

Na podstawie art. 85 ust. 1–3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r., poz. 1301 z późn. zm.) § 7 ust. 1 pkt 3 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku, nadanego uchwałą nr 71/2025 Zarządu Powiatu Słupskiego z dnia 24 kwietnia 2025 r., z późn. zm., zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się zasady ustalania wynagrodzenia dla:

- 1) rodzin zastępczych zawodowych,
 - 2) rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego,
 - 3) rodzin zastępczych specjalistycznych,
 - 4) osób prowadzących rodzinne domy dziecka,
- funkcjonujących na terenie powiatu słupskiego.

§ 2.

1. Wynagrodzenie ustalane jest indywidualnie w umowie zawieranej z rodziną zastępczą zawodową lub osobą prowadzącą rodzinny dom dziecka.
2. Wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie określone w art. 85 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz przepisach wydanych na jej podstawie.
3. W przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2, wynagrodzenie ustalone w umowie podlega odpowiedniemu dostosowaniu.
4. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia uwzględnia się w szczególności:
 - 1) rodzaj pełnionej funkcji,
 - 2) doświadczenie w sprawowaniu pieczy zastępczej,
 - 3) zakres sprawowanej pieczy, w tym stopień jej intensywności.

§ 3.

Ustala się następujące stawki bazowe wynagrodzenia:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa – 5 700 zł,
- 2) rodzina zastępcza specjalistyczna – 6 200 zł,
- 3) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego – 6 600 zł,
- 4) prowadzący rodzinny dom dziecka – 6 900 zł.

§ 4.

1. Wynagrodzenie może zostać zwiększone z uwagi na doświadczenie w sprawowaniu pieczy zastępczej.
2. Zwiększenie wynagrodzenia wynosi:
 - 1) 5% stawki bazowej – po 5 latach pełnienia funkcji,
 - 2) dodatkowo 1% stawki bazowej za każdy kolejny rok pełnienia funkcji, z zastrzeżeniem, że łączne zwiększenie nie może przekroczyć 20% stawki bazowej.
3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1, wlicza się również okres pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej.

§ 5.

1. Przy ustalaniu wynagrodzenia uwzględnia się zakres sprawowanej pieczy oraz stopień jej intensywności.
2. Przez zwiększony zakres pieczy rozumie się w szczególności sytuacje wymagające zapewnienia opieki nad większą liczbą dzieci lub zwiększonego zaangażowania opiekuńczo-wychowawczego.
3. Ocena zakresu pieczy dokonywana jest indywidualnie, z uwzględnieniem całokształtu sytuacji rodziny.
4. Uwzględnienie, o którym mowa w ust. 1, może skutkować zwiększeniem wynagrodzenia w stosunku do stawki bazowej.

§ 6.

1. W przypadku istotnej zmiany zakresu sprawowanej pieczy lub innych okoliczności mających wpływ na wysokość wynagrodzenia, możliwa jest jego zmiana.
2. Zmiana wynagrodzenia następuje w drodze aneksu do umowy

§ 7.

Zasady określone w niniejszym zarządzeniu mają charakter pomocniczy i służą zapewnieniu przejrzystości oraz równego traktowania przy ustalaniu wynagrodzenia.

§ 8.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2026 r.

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
w Słupsku
[Podpis]
Janusz Sadowski