

**Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku
z dnia 15 lipca 2026 r.**

**w sprawie zmiany zarządzenia nr 36/2011 z dnia 12 lipca 2011 r. w sprawie ustalenia
Regulaminu Pracy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku**

Na podstawie § 7 ust. 3 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku nadanego uchwałą nr 114/2026 Zarządu Powiatu Słupskiego z dnia 2 lipca 2026 roku

zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku wprowadzonym zarządzeniem nr 36/2011 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 12 lipca 2011 r. z późn. zm. wprowadza się następujące zmiany:

§2 otrzymuje brzmienie:

„Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Centrum- należy przez to rozumieć Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku,
- 2) pracowniku - należy przez to rozumieć pracownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku,
- 3) pracodawcy - należy przez to rozumieć Powiatowe Centrum Pomocy rodzinie w Słupsku reprezentowane przez Dyrektora PCPR w Słupsku,
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku,
- 5) przepisach prawa pracy - należy przez to rozumieć Kodeks Pracy oraz przepisy wydane na jego podstawie,
- 6) miejscu zakwaterowania dzieci z ukraińskiej instytucjonalnej pieczy zastępczej - należy przez to rozumieć domy, w którym przebywają dzieci z ukraińskiej instytucjonalnej pieczy zastępczej wraz z opiekunami, tj:
 - dom jednorodzinny, ul. Bursztynowa 11, 76-270 Ustka,
 - dom jednorodzinny, ul. Dunina 14A, 76-270 Ustka,
 - dom jednorodzinny, ul. Haliny Poświatowskiej 11A, 76-270 Przewłoka,
 - dom jednorodzinny, ul. Kochanowskiego 12, 76-270 Ustka,
 - dom jednorodzinny, ul. Juliana Tuwima 12, 76-270 Ustka,
 - dom jednorodzinny, ul. Leopolda Staffa 17, 76-270 Ustka.
- 7) pomieszczenia udostępnione przez Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Ustce - należy przez to rozumieć pomieszczenia udostępnione przez ZSOiT w Ustce przy ul. Bursztynowej 12, 76-270 Ustka, w których odbywają się zajęcia grupowe i indywidualne dla dzieci z ukraińskiej instytucjonalnej pieczy zastępczej prowadzone przez specjalistów zatrudnionych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku.”

§ 9 otrzymuje brzmienie:

1. „Czasem pracy jest czas, w którym pracownik pozostaje do dyspozycji pracodawcy w siedzibie Centrum, miejscach zamieszkania dzieci z ukraińskiej instytucjonalnej pieczy zastępczej, udostępnionych pomieszczenia przez ZSOiT w Ustce lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę. Czas ten jest liczony od momentu rozpoczęcia pracy na wyznaczonym stanowisku do momentu jej zakończenia.
2. Praca w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku zorganizowana jest w oparciu o następujące systemy czasu pracy:
 - 1) podstawowy system czasu pracy, w którym czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w 3-miesięcznym okresie rozliczeniowym. Tydzień roboczy obejmuje dni od poniedziałku do piątku, sobota każdego tygodnia jest dniem wolnym od pracy.
 - 2) zadaniowy system czasu pracy dla pracowników zatrudnionych m.in. na stanowiskach: młodszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, starszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, psycholog, logopeda, pedagog, młodszy opiekun oraz opiekun, w którym czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w 3-miesięcznym okresie rozliczeniowym. Tydzień roboczy obejmuje dni od poniedziałku do piątku, sobota każdego tygodnia jest dniem wolnym od pracy.
 - 3) równoważny system czasu pracy dla pracowników zatrudnionych na stanowisku młodszy opiekun, średnio 40 godzin pracy w tygodniowym okresie pracy, w którym zgodnie z art. 136 k.p. dopuszczalne jest przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w 3-miesięcznym okresie rozliczeniowym. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy”.

§ 10 otrzymuje brzmienie:

1. „Pracownicy Centrum zatrudnieni w podstawowym systemie czasu pracy wykonują pracę w rozkładzie czasu pracy od poniedziałku do piątku od godz. 7.30 do godz. 15.30.
2. Pracownicy Centrum zatrudnieni w zadaniowym oraz równoważnym systemie czasu pracy wykonują prace według indywidualnych rozkładów czasu pracy.
3. Do czasu pracy wlicza się 15-minutową przerwę na spożycie posiłku nie kolidującą z obsługą klientów Centrum lub sprawowaniem opieki nad dziećmi z ukraińskiej instytucjonalnej pieczy zastępczej. Do tyczy to pracowników, których dobowy wymiar czasu pracy wynosi co najmniej 6 godzin. W przypadku pracownika, którego dobowy wymiar czasu pracy jest dłuższy niż 9 godzin, przysługuje mu dodatkowa przerwa w pracy trwająca 15 minut.”

§ 14 otrzymuje brzmienie:

1. „Praca nocna obejmuje czas pomiędzy godziną 22.00 a 6.00. Za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej przysługuje wynagrodzenie zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych.
2. Za pracę w niedzielę i święto uważa się pracę wykonywaną pomiędzy godziną 6.00 w tym dniu a 6.00 następnego dnia. Za pracę przysługuje wynagrodzenie zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych.”

§ 28 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wynagrodzenie za pracę wypłaca się raz w miesiącu, w dniu 27 każdego miesiąca kalendarzowego”

§ 2

Zmiana do Regulaminu pracy wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
w Słupsku
Lukasz Sadowski

