

**Zarządzenie nr 45/2026
Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku
z dnia 15 lipca 2026 r.**

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku wprowadzonego zarządzeniem nr 43/2018 z dnia 23 lipca 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2024 poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2024 poz. 1638 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku wprowadzonego zarządzeniem nr 43/2018 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 23 lipca 2018 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ 1. Pracownikom przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
- 3) dodatek funkcyjny, zgodnie z § 6 regulaminu,
- 4) dodatek specjalny, zgodnie z § 7 regulaminu,
- 5) dodatek za pracę w porze nocnej, zgodnie z § 12 regulaminu,
- 6) nagroda jubileuszowa, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
- 7) nagroda z funduszu nagród, zgodnie z § 9 regulaminu,
- 8) dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z ustawą z 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostki sfery budżetowej,
- 9) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem.”

2. § 5 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„Wynagrodzenie za pracę jest wypłacane w dniu 27 każdego miesiąca na konto pracownika po uprzednim wyrażeniu przez niego zgody na piśmie. Jeżeli ustalony dzień wypłaty za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.”

3. Dodaje się punkt XI o treści:

„XI. DODATEK ZA PRACĘ W PORZE NOCNEJ

§ 12

Praca w porze nocnej obejmuje 8 godzin między godziną 22.00 a godz. 6.00.
Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę (zgodnie z art. 151¹8 Kodeksu Pracy).

4. zmienia się pkt XI z treści:

„XI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kodeksu pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 13

Tekst regulaminu jest stale dostępny do wglądu u pracownika ds. kadr w Centrum. W razie wątpliwości odnośnie spraw regulowanych w regulaminie osobą uprawnioną do udzielenia pracownikom wyjaśnień jest Dyrektor.

na treść:

XII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kodeksu pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 14

Tekst regulaminu jest stale dostępny do wglądu u pracownika ds. kadr w Centrum. W razie wątpliwości odnośnie spraw regulowanych w regulaminie osobą uprawnioną do udzielenia pracownikom wyjaśnień jest Dyrektor.”

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi ds. kadr.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, poprzez wyłożenie do wglądu u pracownika ds. kadr w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku.

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
w Słupsku
[Podpis]
Czesław Budowski