

ZARZĄDZENIE nr 51/2011
Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku
z dnia 18 listopada 2011r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku oraz w sprawie utworzenia funduszu nagród

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. nr 223 poz. 1458 z późniejszymi zmianami), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 z 2009r. z późniejszymi zmianami)

zarządzam, co następuje:

§ 1

W § 9 regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku zatwierdzonym zarządzeniem nr 7/2009 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 19 maja 2009r., zmienionym zarządzeniem nr 43/2011 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 27 września 2011r. punkty 2 – 6 otrzymują następujące brzmienie:

- „2. Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku może przyznać pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku nagrodę uznaniową.
3. Nagrody dla pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku przyznawane są z funduszu nagród lub w przypadku posiadania dodatkowych środków na sfinansowanie tego rodzaju składnika wynagrodzenia.
4. Nagroda może być przyznana pracownikom, w szczególności w następujących sytuacjach:
 - 1) wysokiej oceny wyników pracy pracownika, jego zaangażowania w rozwój usług i zadań realizowanych przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku,
 - 2) podejmowania przez pracowników inicjatyw w zakresie poprawy funkcjonowania jednostki lub ograniczających wydatki jednostki,
 - 3) wykonywania zadań o dużym stopniu złożoności i trudności,
 - 4) wydajności i operatywności w pracy,
 - 5) dyspozycyjności pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań zawodowych objętych zakresem obowiązków pracownika,
 - 6) wykonywania dodatkowych zadań wykraczających poza zakres czynności pracownika,
 - 7) podejmowania inicjatywy w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków na funkcjonowanie jednostki.
5. O przyznaniu nagrody pracownik jest informowany w formie pisemnej. Kopię pisma załącza się do akt osobowych pracownika.
6. Nagroda nie może być przyznana w roku kalendarzowym, w którym pracownik:
 - 1) dopuścił się ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych,
 - 2) został ukarany karą porządkową określoną w art. 108 kodeksu pracy,
 - 3) uzyskał negatywną ocenę okresową pracownika samorządowego.”

Arbuz

§ 2

W ramach oszczędności środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku w 2011r. tworzy się fundusz nagród w wysokości 20.804 zł z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi ds. kadr oraz głównemu księgowemu Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
w Słupsku

mgr Urszula Dąbrowska